

PROGRAMME DE FORMATION

TUTEURS et MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

Cette formation a pour objectif de professionnaliser les personnes en charge de la fonction de Tuteur/Maître d'apprentissage et de leur donner les clés de pour réussir ce rôle en entreprise, et accompagner au mieux les alternants ou stagiaires qui rejoignent l'entreprise.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier le rôle et les missions du tuteur/maitre d'apprentissage
- Développer l'acquisition des compétences et l'autonomie d'un alternant/stagiaire
- Appliquer les bonnes pratiques d'encadrement d'un alternant/stagiaire
- Utiliser les outils de suivi et d'évaluation d'un alternant/stagiaire

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne assurant le rôle, de tuteur ou maître d'apprentissage, en charge de l'intégration et accompagnement d'alternants en entreprise, en situation de contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, dispositif Pro-A, ou stages de longue durée dans le cadre d'études supérieures.

PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION

Identifier le rôle et les missions du tuteur /maître d'apprentissage

- Le cadre réglementaire et les différents dispositifs existants
- Distinguer les enjeux de l'accompagnement des nouveaux arrivants
- Définir le "tutorat" et sa place dans la relation tripartite entreprise/apprenant/tuteur
- Reconnaître les missions principales du tuteur/maître d'apprentissage, ses qualités et la posture appropriée

Développer l'acquisition des compétences et l'autonomie d'un alternant/stagiaire

- Définir les notions de compétences, de motivation et d'autonomie
- Identifier les degrés d'autonomie et styles d'accompagnement, intégrer la notion d'évaluation et de progression pédagogique
- Repérer les styles d'apprentissage et les méthodes appropriées
- Introduire une séquence d'apprentissage et poser le cadre

Appliquer les bonnes pratiques d'encadrement d'un alternant/stagiaire

- Réussir l'intégration de son alternant/stagiaire
- Distinguer les besoins des différentes générations cohabitant en entreprise
- Favoriser la coopération intergénérationnelle
- Reconnaître les bases d'une communication efficace
- Faire preuve d'écoute active empathique
- Définir les signes de reconnaissances positifs et constructifs
- Réaliser des feedbacks et des débriefings avec son alternant/stagiaire

Utiliser les outils de suivi et d'évaluation d'un alternant/stagiaire

- Bâtir un plan de montée en compétences
- Organiser les différents points de suivi
- Suivre et évaluer les acquisitions

MODALITES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active et collaborative
- Jeu collaboratif
- Mises en situation et cas pratiques individualisés
- Quiz et sondages
- Apports théoriques
- Illustrations vidéo
- Exercices d'intelligence collective en sous-groupes et restitution
- Echanges d'expériences et de pratiques

MODALITES D'EVALUATION DES ACQUIS

- Evaluations sur cas pratiques individualisés
- Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation sous forme de Quizz individuel

MODALITES DE SUIVI DE L'EXECUTION ET DE L'EVALUATION DE LA FORMATION

- Enregistrement des présences (émargement)
- Formulaire d'évaluation de la satisfaction des bénéficiaires

SANCTION DE LA FORMATION

- Attestation de formation

INTERVENANT FORMATEUR

Formatrice en entreprise, spécialisée en management et en agilité relationnelle.
Expérience managériale en entreprise.

DURÉE

2 jours – 14 heures

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Modalités : Sur inscription

Délais : Inscriptions possibles jusqu'à 10 jours avant le début de la formation

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Afin de prendre en compte vos besoins et envisager les possibilités d'aménagement spécifiques pour permettre votre accessibilité à cette formation, merci de nous contacter.

Retrouvez aussi notre charte accessibilité sur notre site, rubrique [Formations / Nos engagements qualité](#)

TARIF

560 € net de taxe

**La CCI n'est pas assujettie à la TVA pour ses actions de formation*

CONTACT

formation@toulouse.cci.fr

Date de mise à jour : 22/02/2024